
20 minutes · Dirigeants & encadrants chantier · 10 juin 2026

Boostez-la rentabilité de vos chantiers

Les leviers de pilotage à actionner — et le rôle décisif de la formation.



La marge peut se perdre partout — En revanche on la gagne lors de certaines étapes

Notre objectif : transformer ces moments en rituels de pilotage simples, visibles et enseignables.

« Lors de toutes les étapes l'on peut perdre le chantier, pourtant il n'y en a que quelques-unes pour le gagner. »



01

Calculer un bon prix

Comprendre et maîtriser son coût de revient

02

Préparer, Organiser

Se projeter, anticiper et concevoir un plan d'action réaliste et ambitieux

03

Piloter, suivre

Impliquer les hommes, suivre la production et gérer les budgets

04

S'améliorer

Accroître l'autonomie, standardiser : Faire des REX utiles

A l'issue de cette information, vous aurez plusieurs actions concrètes de formation pour faire monter en compétences en fonction de vos besoins

Où la rentabilité s'évapore le plus souvent ?

Les dérives viennent moins d'un manque d'outil que d'un défaut de méthode partagée.

Les 3 réflexes naturels contre lesquels lutter pour accéder à la réussite



Les 4 étapes	Les syndromes à combattre (l'entendez-vous ?)	Les leviers à actionner (notamment via la formation)
Chiffrage	« Y'a plus qu'à », « Les chantiers sont tous pareils », « Normalement tout est inclus m'a dit le comptable... », « le concurrent casse les prix »	Maitriser son cout de revient (Formation prix / THM /Répartition FG, Déboursés, coef K...)
Préparation, organisation du chantier <ul style="list-style-type: none"> Affectation du CdTx et Transfert de l'affaire La réunion d'ouverture et connaissance du dossier Projection et calcul des budgets 	« Tout est sur le serveur ! » « oui, oui, (Monsieur le maitre d'œuvre) c'est prévu » « Si c'est bien chiffré ça passe, mais là ... c'est perdu d'avance »	Affecter un Conducteur tôt et suivre une trame de transfert Analyser les pièces du marché Rechercher des sources d'optimisation Recaler les budgets et planifier
Pilotage du chantier <ul style="list-style-type: none"> Suivi financier Suivi de production Management des hommes 	« Je ne peux pas rattraper les erreurs d'avant, on verra à la fin, de toute façon j'ai plein de TS à chiffrer » « ça dépend, on ne peut pas savoir » « Y'en a, c'n'est pas simple... »	Transmettre un dossier complet Collecter les consommations Phaser le chantier et suivre la production (avancement, rendement, reste à engager) Projeter le résultat à finition S'adapter, faire évoluer, cadrer et féliciter
Clôture et bilan du chantier	« De toute façon il faudra y retourner » « C'est quoi un REX ? » « ça ne sert à rien ! « REX absent ou décoratif »	Capitaliser en standards

Le problème n'est pas avant tout économique : il est organisationnel, managérial et pédagogique.

Maitriser son cout de revient et répartir les budgets par poste pour identifier la marge

Le chiffrage doit devenir un budget de pilotage, pas un dossier archivé après la signature.

01 Déboursé sec

Main d'œuvre
Matière · matériel
Sous-traitance

02 Déboursé

Déboursé sec
+ frais de chantier

03 Coût de revient

Déboursé
+ **frais généraux**

04 Prix de vente HT

Coût de revient
+ marge nette
+ frais de marché

Marge nette + frais généraux = marge brute

Décision du dirigeant

1. Obtenir de la comptabilité le mode de calcul pour la répartition des frais généraux et le faire connaitre aux encadrants (RA, CdT)
2. Construire et/ou mettre à jour ses bibliothèques de prix (articles, ouvrages élémentaires...)
3. Exiger une feuille de vente pour toutes affaires acquises : postes budgétés, THM, frais, marges et points de vigilance.

À INSTALLER

1 langage

Déboursés, coût de revient, prix HT, coef FG, K...
Une bibliothèque d'articles et d'ouvrages

À CLARIFIER

1 Bon Prix

Vendable – Réaliste - Profitable

À TRANSMETTRE

1 budget

Compris par l'encadrement chantier



« Pour s'impliquer puis impliquer les équipes : donner du sens à vos travaux »

La passation transforme un dossier en plan de bataille

1. Tout n'est pas dans le dossier et/ ou dans le serveur.

2. Ca ne s'improvise pas : il faut organiser la transmission.

1

Affecter têt

Affecter rapidement le chantier à conducteur de travaux/encadrant de chantier. Positionner le chantier au plan de charges et nommer le responsable de la conduite

2

Préparer le transfert

Transmettre des pièces synthèses (fiche affaire, fiche opération...) et des pièces annotées.
Lister les incohérences et opportunités déjà détectées : pièces, limites, métrés, doublons, contraintes.
Construire une trame de passation

3

Se réunir et transférer le dossier : du général aux budgets

Client -> Projet -> Travaux, etc. Suivre la trame et faites en sorte que la passation devienne un rituel

4

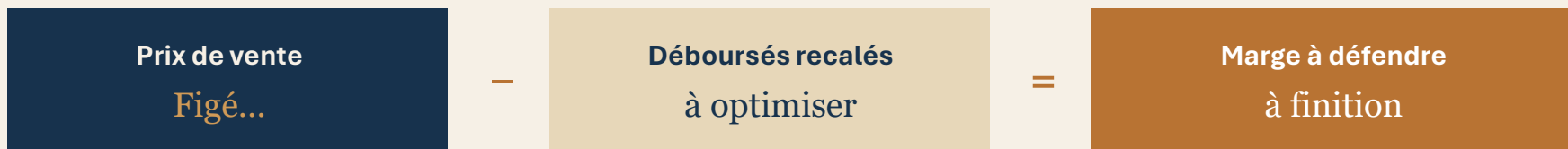
Profitez pour passer des messages

Chaque passation est une opportunité pour manager



Recaler le budget avant de consommer la marge

En phase de préparation, le prix de vente ne change pas ; ce sont les déboursés et les choix de méthode qui se pilotent.



AXES DE RECALAGE

Méthode constructive

Réduire les temps d'exécution

Métrés & quantitatifs

Corriger les écarts de quantité

Mode de livraison

Libérer les équipes pour produire

Sous-traitance / intérim

Piloter risque et marge

Prix fournisseurs

Anticiper hausse / baisse

Doublons & limites

Clarifier les prestations

La formation pour : savoir dépouiller/Analyser, questionner, rebudgéter, proposer un arbitrage lisible au N+1 et planifier la réalisation.

Piloter la production par phases et seulement après s'atteler à la gestion financière mensuelle

Le suivi financier est mensuel ; la production, elle, se réalise par étapes techniques.



Pour tout chantier supérieur à ¼ semaines, construire, utiliser un tableau de bord.

Faire monter en compétence ses responsables de chantier, exemple

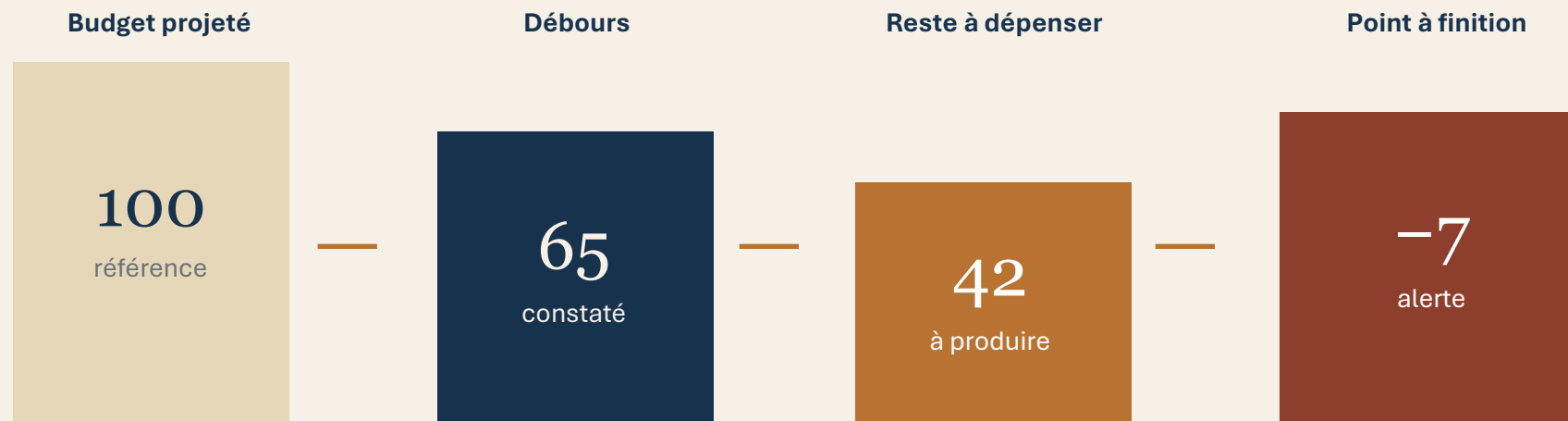
La qualité du point gestion dépend de la discipline de collecte : heures, matières, matériel, sous-traitance, frais.

Flux	Ce qu'il faut collecter	Actions et Point de vigilance
Main d'œuvre	Heures administratives + temps d'exécution par phase	Ne pas mélanger paie nominative et suivi productif d'équipe, le second est du ressort du responsable
Matière	Réception, affectation ouvrage, retours dépôt, reste à engager	Collecter les quantités consommées, Centraliser des BL chiffrés, mesurer l'avancement, prévoir le réassort 72 h à l'avance
Matériel	Utilisation chantier, location, amortissement	Affectation et responsabilisation, entretien (NB : Ce budget est corrélé à la durée (délais), en tenir compte dans le reste à dépenser)
Sous-traitance	Accueil, pilotage, situations, avancement réel	Piloter son partenariat avec les sous-traitants – Contrat précis, accueil et suivi rigoureux – Réception réelle
Conduite des hommes	Cohésion / ambiance, tension, routine ou panique	Savoir fédérer, s'adapter, recadrer ou féliciter, faire évoluer, rendre compte

Qu'est-ce que vous êtes en droit d'attendre de vos responsables de chantier ? Arrêtez de réaliser leur travail

Ne pas confondre droit à dépenser et reste à dépenser

Le solde budgétaire n'est pas une permission de dépenser ; c'est une hypothèse à réactualiser à finition.

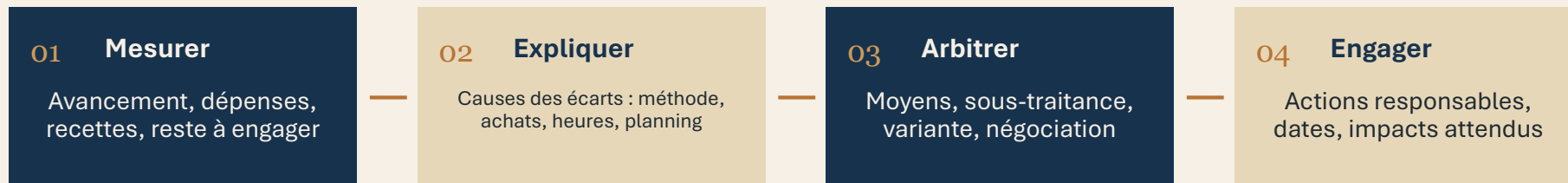


Se projeter c'est se donner le temps de corriger.

- Comparer budget, réel et production réalisée
- Projeter les ressources nécessaires à finition
- Arbitrer tout de suite : méthode, achats, planning, sous-traitance

Du tableau de bord à l'action

Un point gestion utile ne constate pas seulement les chiffres : il déclenche des décisions.



Principe : transparence = progrès

La donnée doit servir à apprendre et décider, pas à maquiller une dérive.

Un chiffre sans responsable

ne pilote rien

Un écart sans cause

ne se corrige pas

Une décision sans date

ne change pas le chantier

Un REX efficace empêche les mêmes pertes de se répéter

Le retour d'expérience doit transformer une situation vécue en standard de pilotage.

- 1 Faits** Ce qui s'est passé, avec données
- 2 Écarts** Impact délai, qualité, marge, client
- 3 Causes** Méthode, ressource, décision, information
- 4 Décisions** Ce qu'on change au prochain chantier
- 5 Standard** Procédure, outil, formation, contrôle

Quatre angles à traiter systématiquement : Productivité · rentabilité · Sécurité · Satisfaction client.



Principes : Un REX n'est pas uniquement un bilan financier – Le responsable de chantier est un participant à par entière – La « Truse » est à bannir – Un compte-rendu est rédigé pour mener des actions de standardisation

Former deux niveaux pour verrouiller sept compétences critiques

La formation doit être courte, opérationnelle et appuyée sur les chantiers réels des participants.

Responsables d'affaires Conducteurs de travaux

Construire les budgets, préparer, planifier, suivre la production et les budgets, progresser

Chefs de chantier Chefs d'équipe

Collecter, remonter, alerter et animer l'exécution
Être autonome, fédérer l'équipe

Principe formation : pragmatique, basée sur le réel et partageable

COMPÉTENCES À SÉCURISER

- 1 Formation du prix & coût de revient
- 2/3 Passation, dépouillement, recalage
- 4 Suivi de production & des ressources
- 5 La conduite des hommes par le responsable de chantier
- 6 Suivi et bilan financier
- 7 REX et amélioration continue

À éviter : former seulement à l'outil. L'outil ne remplace ni la méthode, ni le vocabulaire, ni le rituel.

Former deux niveaux pour verrouiller sept compétences critiques

La formation doit être courte, opérationnelle et appuyée sur les chantiers réels des participants.

En inter entreprises :

0 [AFF-01 Rôle de l'encadrant de chantiers / d'affaires dans son environnement professionnel \(1 jour\)](#)

1 [EDP-03 Métrés et Etudes de prix \(4 jours\)](#)

2 [AFF-02 Analyse et synthèse des pièces contractuelles \(1 jour\)](#)
[AFF-04 Qualité, sécurité et environnement \(1 jour\)](#)

2 3 4 7 [GES-04 Organisation et Préparation de Chantier : Méthodologie, Pilotage et Suivi jusqu'à la Réception des Travaux \(5 jours\): du 31 aout au 4 septembre 2026](#)

6 + [GES-05 Suivi et contrôle de gestion d'affaires \(3 jours\): du 30 septembre au 2 octobre 2026](#)

4 5 7 [ORG-09 Chef de chantier : Préparation, pilotage et suivi de chantier \(3 jours\), les 5, 6,18,19 et 20 novembre 2026](#)
[ORG-01 Chef d'équipe : organisation de chantier \(3 jours\), les 5, 6 et 18 novembre 2026](#)

Et aussi en intra :

- Des formations à la carte, sur mesure
- Du [Coaching](#) sur des problématiques particulières à résoudre
- De l'[accompagnement de type Consulting](#) sur l'efficacité organisationnelle (Lean Management)

COMPÉTENCES À SÉCURISER

1 Formation du prix & coût de revient

2 3 Passation, dépouillement, recalage

4 Suivi de production & des ressources

5 La conduite des hommes

6 Suivi et bilan financier

7 REX et amélioration continue