

# LA FORMATION CONTINUE



**Giovanni MONTI**  
Président



**Laurent SICLIER**  
Vice-président



**Catherine SAUDECERRE**  
Directrice  
06 33 25 03 38  
[csaudecerre@afortech.com](mailto:csaudecerre@afortech.com)



**Brigitte PALLU**  
Directrice adjointe  
06 11 46 19 13  
[bpallu@afortech.com](mailto:bpallu@afortech.com)





**AFORTECH,**  
 *votre allié pour vous accompagner  
 sur vos enjeux liés à vos marchés  
 et optimiser votre investissement formation !*

## Les prestations réalisées en 2024

### Des prestations de conseil toujours très présentes

**322 actions de conseil ont été réalisées : 44 clients en ont bénéficié, dont 22 nouveaux.** Elles se déroulent sous forme d'entretiens de conseil, le plus souvent en entreprise, mais aussi dans les locaux d'AFORTECH ou en visio :



#### Pour élaborer le plan de développement de compétences de l'année (plan de formation)

- En partant des enjeux, préoccupations et challenges à relever par le dirigeant à court et moyen termes ;
- En passant en revue les besoins propres à chaque type de personnel (recyclages nécessaires, actions de perfectionnement pour une meilleure maîtrise de ses activités, acquisition de nouvelles compétences pour élargir son périmètre de responsabilités) ;
- En ciblant les évolutions à accompagner pour développer l'attractivité de son entreprise dans un contexte en évolution constante, et maintenir sa performance ;
- En mobilisant les prestations les plus adaptées à chaque situation (accompagnement RH, formations-actions, coachings, consultings, Lean management ...).

#### Pour élaborer un projet de formation sur mesure,

à partir d'une analyse de la demande et du besoin, de la conception de dispositifs d'accompagnement, de formations et d'évaluation (avec l'appui d'un formateur expert ou d'une équipe de formateurs complémentaires), en lien étroit avec chaque client (interlocuteur RH et référent expert).

#### Pour piloter des projets avec exigence,

anticiper les étapes clés, réaliser des points de validation réguliers et s'assurer que le résultat est à la hauteur des objectifs ciblés en réalisant un bilan complet avec le client et l'équipe pédagogique.



***Ces actions de conseil font d'AFORTECH un allié des dirigeants. Elles leur font gagner un temps précieux et leur permettent de déployer des actions à enjeux en toute sérénité.***

## Les formations (ou actions de développement de compétences) réalisées pour 397 clients



### Répartition des effectifs formés par pôles de formation

**55 %** En 2024, le pôle PRÉVENTION-SÉCURITÉ est toujours prédominant. Il enregistre cependant une perte d'1 point. La baisse se situe principalement sur les sessions amiante, plomb, AIPR. Mais la hausse des sessions SST et HEL compense cette baisse et permet de maintenir le pôle à un niveau équivalent.

**26 %** Le pôle "MANAGEMENT D'AFFAIRES ET D'ÉQUIPES" a baissé de 5 points.

**18 %** La part des formations TECHNIQUES ET LABELS MÉTIERS augmenté de 12 points. Les sessions disconnecteurs, PG, ATEX, sous-stations vapeur sont intégrées à ce pôle.

**1 %** Les sessions d'accompagnement (CONSULTING, COACHING, PCRH, LEAN, RSE) perdent 1 point.



### Top 10 des stages catalogue 47 % des personnels formés

1. Habilitations électriques .....	559 stagiaires
2. SST .....	482 stagiaires
3. Echafaudages .....	359 stagiaires
4. Amiante .....	190 stagiaires
5. Parcours prévention/sécurité .	180 stagiaires
6. Disconnecteurs .....	150 stagiaires
7. Soudage .....	134 stagiaires
8. Plomb .....	105 stagiaires
9. Corde/harnais .....	96 stagiaires
10. Sous-station vapeur .....	70 stagiaires

**Globalement, comme chaque année, le Top 10 catalogue est ciblé sur des formations réglementaires**  
La formation Sous-station vapeur est entrée dans le Top 10 à la place des CACES.



### Top 10 des stages sur mesure

101 projets déployés sur 165 sessions,  
1 349 formés. Top 10 = 955 professionnels formés

1. Loi Sapin II .....	325
2. Parcours prévention sécurité .....	180
3. Manager une équipe .....	137
4. Formation tuteur .....	99
5. Smart Solar Shading Advisor .....	61
6. Accompagnement (consulting, coaching, lean...) .....	55
7. Encadrement de chantier .....	50
8. Conduire efficacement ses entretiens de progrès .....	29
9. Manager de chantier .....	25
10. Centrales de traitement d'air (CTA) .....	21

**Le sur-mesure concerne 33 % des effectifs formés.**



### Top 10 des stages 2024 55 % des heures stagiaires

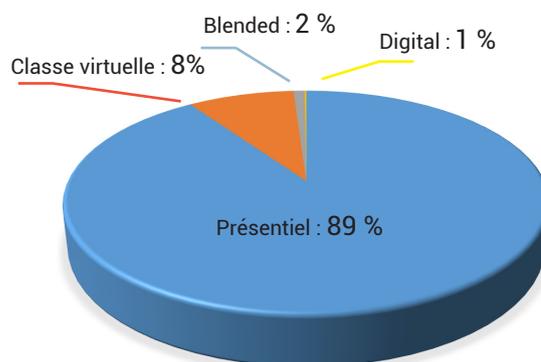
Part des heures-stagiaires

1. Habilitations électriques .....	12 %
2. SST & SSTR .....	9 %
3. Parcours prévention/sécurité .....	8 %
4. Agent de maintenance en chaufferie .....	6 %
5. Echafaudage.....	5 %
6. Soudage .....	4 %
7. Habilitation disconnecteur .....	4 %
8. Management d'équipe .....	4 %
9. Amiante .....	3 %
10. CACES .....	2 %

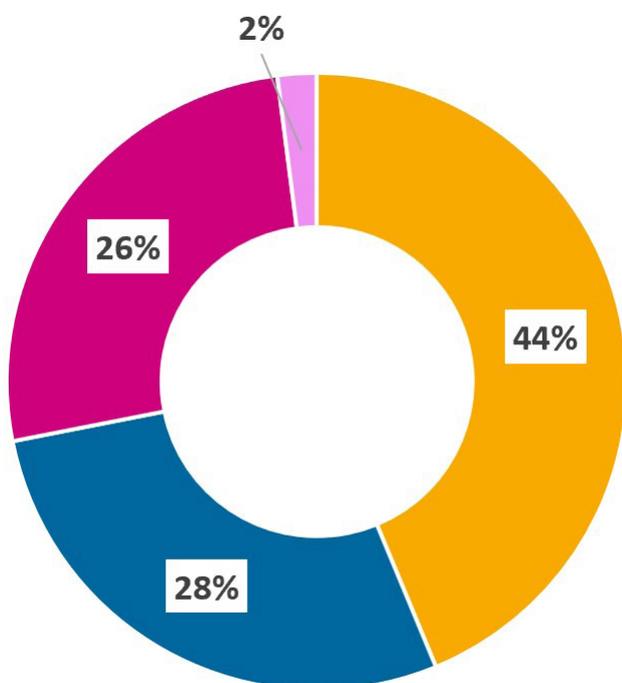
Les habilitations électriques sont toujours en tête.  
 Les formations SST sont en forte hausse.  
 Baisse des formations soudage et amiante.  
 Entrée du parcours prévention/sécurité et Management d'équipe dans le TOP 10.

### Mode d'organisation

Le présentiel reste le moyen le plus plébiscité par les entreprises et les apprenants.



### Répartition des 65 848 heures-stagiaires



- Prévention/Sécurité
- Management d'affaires et d'équipes
- Techniques et labels métiers
- Accompagnement (consulting, coaching, PCRH, Lean, RSR)

## Les accompagnements d'AFORTECH en entreprise

Les principaux dispositifs d'accompagnement mobilisés cette année ont été :

- Le coaching individuel et collectif ;
- Le lean management pour renforcer l'efficacité organisationnelle des entreprises ;
- L'engagement dans une démarche RSE reconnue par Ecovadis ;
- La prestation de conseil en Ressources Humaines.

A partir d'une problématique client, d'une nouvelle étape de progrès à franchir, nous identifions la prestation la plus adaptée et le consultant le plus qualifié pour la mener à bien, nous organisons une rencontre et nous lançons le projet. **50 accompagnements sur 2024 (dont 18 engagés en 2023 et qui se sont poursuivis en 2024) en mobilisant les financements optimums.**

Et aussi ...

des prestations de service

pour accompagner et faire grandir votre entreprise

Financé à 80 % * Plafond de 5K €	Financé à 80 % * Plafond de 8 K€	Financé à 80 % * Plafond de 8K €	Pas de financement
			
<p><b>Du Coaching</b>, pour développer et révéler votre potentiel et celui de vos collaborateurs en vous faisant <b>accompagner</b> dans votre gestion, vos softskills et vos décisions</p> <p><i>Prestation : 8 à 10 séances de 2 heures</i></p>	<p><b>Le Conseil « Diag Performance »</b>, Bénéficiez de l'expertise d'un consultant qualifié et d'un accompagnement personnalisé pour répondre à vos besoins, en matière de Ressources Humaines, de Transition numérique ou de Transition écologique.</p> <p><i>Prestation : Etat des lieux : 2 jours Accompagnement : jusqu'à 6 jours</i></p>	<p><b>Le Lean Construction</b>, pour <b>éliminer</b> les gaspillages et faciliter la mise en œuvre, <b>améliorer</b> la performance de vos chantiers et l'organisation de vos services, et <b>réduire</b> les délais et les coûts de vos affaires</p> <p><i>Prestation : Diagnostic : 2 jours Accompagnement : 6 jours</i></p>	<p><b>Du Conseil</b> pour un accompagnement personnalisé sur d'autres problématiques critiques, pour enrichir ponctuellement votre <b>expertise</b> de Dirigeant ou celle de vos équipes !</p> <p><i>Prestation : Etat des lieux : 1 jour Déploiement : 3 jours Transfert : 1 jour</i></p>



## Les points forts de 2024

Première année complète d'activité réalisée sur le nouveau site de l'Éco-Campus du Bâtiment de Vitry-sur-Seine avec :

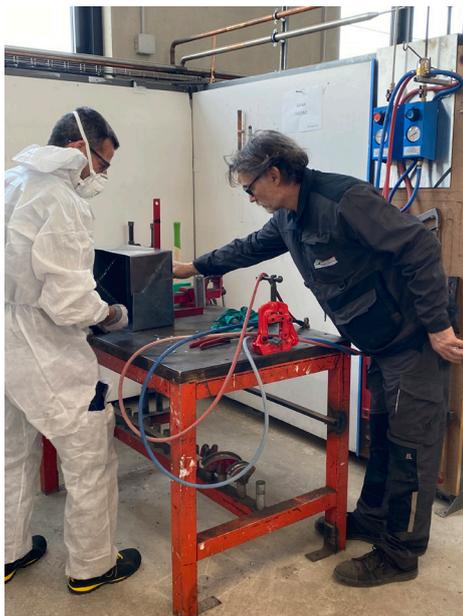
- Un bel espace de 300 m<sup>2</sup> est dédié à Afortech. Celui-ci comprend 6 salles de formation équipées de beaux mobiliers et d'écrans interactifs. 2 bureaux doubles et 1 salle de repos complètent ce bien ;
- Une équipe de Chargé(e)s de formation est installée sur ce site pour accueillir les formateurs et les apprenants dans les meilleures conditions.



De janvier à décembre, l'essentiel des formations AFORTECH ont été réalisées sur ce site.

Bien-sûr les formations nécessitant l'utilisation des plateformes techniques continuent à s'opérer sur les sites des centres partenaires, d'autres ont lieu dans les locaux des clients AFORTECH lorsqu'ils en font la demande, et certains coaching ou formations très spécifiques continuent à être hébergés sur le site parisien.

Bien que la plupart des apprenants soient des adultes salariés d'entreprises du Bâtiment, et en particulier dans les corps d'état techniques et de toiture, AFORTECH a également dispensé de nombreuses formations réglementaires auprès des apprentis du pôle métiers Maximilien Perret de l'Eco-campus pour qu'ils obtiennent les habilitations nécessaires à l'obtention de leurs diplômes, et ce, dans le cadre de leur alternance.



**890 apprentis de l'Éco-Campus ont été formés par AFORTECH sur 99 sessions, en habilitations électriques, échafaudages, AIPR, SST et fluides frigorigènes.**

### **Les actions de formations qualifiantes et certifiantes, un classique d'Afortech :**

- **Une nouvelle promotion d'Agents de maintenance en équipements de génie climatique a été réalisée de janvier à juin 2024.**

Il s'agissait principalement de salariés récemment embauchés au sein des entreprises adhérentes du GCCP, d'autres étaient en évolution professionnelle. 10 participants ont suivi cette formation certifiante de 62 journées comprenant des modules techniques et réglementaires. Tous ont été certifiés. 3 salariés de la promotion précédente ont été présentés à l'examen et l'ont réussi. L'objectif final était d'obtenir le bloc de compétences du Titre Technicien de maintenance CVC ciblé : « Assurer la maintenance et optimiser les réglages des équipements thermiques et des réseaux de distribution de chauffage et d'eau chaude sanitaire ».

• **Deux promotions de CQP Conducteur de travaux ont été réalisées cette année**

La promotion dédiée à des jeunes en poursuite d'études dont la spécialité était la menuiserie et l'agencement a été certifiée en juin 2024. Sur les 9 candidats qui ont suivi la formation d'une année et se sont présentés à l'examen, 7 ont validé les 4 blocs de compétences de la certification professionnelle de niveau 6 reconnue par France Compétences.



La chambre des Professionnels du Bois et l'Union des Métiers du Bois ont organisé une cérémonie en leur honneur.



**Parcours de formation du Chargé d'affaires ou du Conducteur de travaux**  
(certification possible pour les Conducteurs de travaux)

**Professionnels,**

- Vous voulez monter en compétences ?
- Vous désirez évoluer dans votre carrière ?
- Vous souhaitez approfondir vos connaissances par étapes ?

**Entrepreneurs,**

- Vous voulez renforcer les compétences « cœur de métier » de vos Chargés d'affaires ou de vos Conducteurs de Travaux, et leur savoir-être ?





#Afortech a construit pour les Chargés d'affaires ou les Conducteurs de travaux un parcours de formation modulaire en **4 blocs de compétences**, avec évaluation de certification possible pour les Conducteurs de travaux

Ce parcours de formation approfondit 4 blocs de compétences, eux-mêmes composés de plusieurs stages à suivre



**Blocs de compétences essentielles à démontrer :**



**250 h**  
Cycle de formation en alternance modulaire avec suivi en entreprise par un tuteur désigné

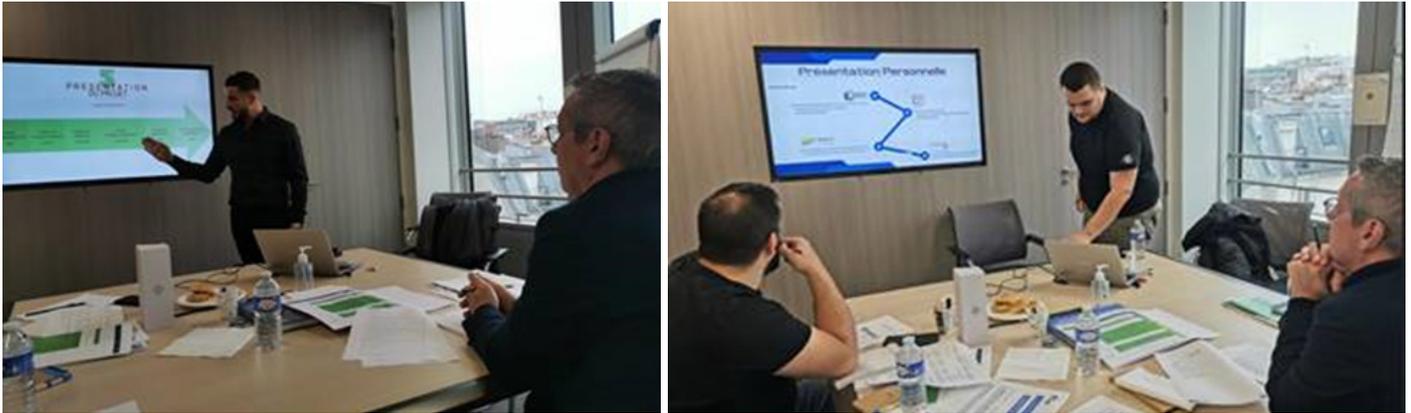


Certification pour les Conducteurs de travaux : une évaluation pour obtenir la certification

**Les plus :**

- Obtenir un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) Conducteur de Travaux ; certification créée, délivrée et reconnue par les professionnels du BTP
- Blocs de compétences éligibles au CPF
- Être accompagné dans sa prise de poste sur les fondamentaux méthodologiques et réglementaires
- Reconnaissance officielle des savoir-faire et compétences du salarié dans son métier
- Titre RNCP 35426

La seconde promotion composée de 7 salariés en activité sur des spécialités de plomberie, génie climatique ou menuiserie et d'agencement, a permis à chacun de suivre un parcours qualifiant de Conducteur de travaux ou d'Assistants chargés d'affaires. 2 d'entre eux se sont engagés sur les épreuves de certification qu'ils ont réussies avec brio.



## Les parcours Chefs d'équipe et Chefs de chantier à l'honneur en 2024

Pour accompagner l'évolution des salariés des entreprises, AFORTECH a développé des parcours modulaires pour les Chefs d'équipe et les Chefs de chantier.

Le parcours de Chef d'équipe est composé de 3 modules dispensés en 7 journées, celui destiné aux Chefs de chantier, de 4 modules pour une durée de 10 jours.

### Parcours de formation du **Chef d'équipe**

**Professionnels,**

- Vous voulez monter en compétences ?
- Vous désirez évoluer dans votre carrière ?
- Vous souhaitez approfondir vos connaissances par étapes ?



**Entrepreneurs,**

- Vous voulez renforcer les compétences « cœur de métier » de vos Chefs d'équipe ?




### Parcours de formation du **Chef de chantier**

**Professionnels,**

- Vous voulez monter en compétences ?
- Vous désirez évoluer dans votre carrière ?
- Vous souhaitez approfondir vos connaissances par étapes ?



**Entrepreneurs,**

- Vous voulez renforcer les compétences « cœur de métier » de vos Chefs de chantier ?




## Une offre innovante sur l'intelligence artificielle a été conçue



Pour répondre aux besoins des PME de mieux comprendre cette « révolution » et d'être accompagnés pour s'y engager avec pertinence, AFORTECH a construit avec le Bureau du GCCP un parcours de formation clé en main.

Ainsi 7 modules ont vu le jour :

- Immersion dans l'intelligence artificielle : comprendre et utiliser l'IA (4 demi-journées) ;
- Maîtriser l'IA et ses applications pour automatiser la gestion des emails et permettre une productivité accrue (1j) ;
- Maîtriser l'IA et ses applications pour automatiser de façon avancée des données et optimiser les processus de production (1j) ;

- Maîtriser l'IA et ses applications afin de créer des présentations impactantes pour une communication efficace (1j) ;
- Maîtriser l'IA et ses applications pour optimiser la relation client avec des écrits professionnels structurés (1 jour)
- Les réponses aux appels d'offres avec l'IA (1j) ;
- Le mémoire technique et son assistant IA (1j).

De plus, une prestation de diagnostic a été proposée en amont aux entreprises pour identifier les équipements disponibles, évaluer les pratiques, cibler les processus à optimiser et proposer des parcours de formation pour chaque type de public.

Une quinzaine de clients s'y sont engagés et ont planifié des parcours de formation qui se réaliseront principalement en 2025.

### Diagnostic de Performance : Diagnostic des besoins des outils collaboratifs et de l'intelligence artificielle générative

3 demi-journées en présentiel, sur le terrain



## Cette année encore, un appui conséquent a été apporté aux entreprises pour mobiliser les financements FNE

En lien avec Constructys, AFORTECH a réalisé un travail minutieux pour identifier les formations éligibles aux critères de financement FNE 2024, les faire connaître aux entreprises et accompagner celles-ci dans le process complexe d'engagement des fonds.

Ainsi, nombreuses sont les entreprises adhérentes au GCCP qui ont pu en bénéficier.

Voici en synthèse les actions concernées :



- **Pour les formations techniques éligibles à la transition énergétique**, il s'agissait des stages sur les énergies renouvelables, pompes à chaleur, centrales de traitement d'air, optimisation et performance énergétique en maintenance et exploitation des installations, ainsi que la formation certifiante d'Agents de Maintenance en Équipements de Génie Climatique ;

- **Pour les parcours de formation éligibles à la transition numérique**, ce sont les formations opérationnelles mobilisant l'Intelligence Artificielle, ainsi que celles ciblées sur la photogrammétrie ou la thermographie par drone qui ont été sollicitées.



## La digitalisation de la gestion des formations : une valeur ajoutée

Toute la gestion des actions est dématérialisée. La base de données disponible détient un historique de cinq années pleines, de 2000 à 2024.

**L'extranet client donne accès à :**

- Un **extranet entreprise** avec des indicateurs d'activité ;
- Un tableau de bord de suivi des formations avec statistiques ;
- La liste des formations passées et à venir ;
- La liste de leurs participants inscrits et des actions de formation ;
- Une signature électronique des documents ;
- Un suivi de ses factures.



# Les actions de communication

## Les actualités d'AFORTECH

12 articles de fond ont été publiés, un par mois. Ces actualités ont été publiées sur le site et relayées sur les réseaux sociaux, ainsi qu'une newsletter mensuelle aux adhérents du GCCP et/ou à nos clients. Ces articles nous aident à revenir sur les grandes tendances du moment et les points forts de notre offre.

<p><b>Miser sur la qualité de la Relation Client : un « must » dans ces temps difficiles pour le Bâtiment !</b> 14 février 2023</p> <p><a href="#">Lire la suite &gt;</a></p>	<p><b>Afortech vous accompagne et vous conseille lors de rendez-vous ciblés : profitez-en !</b> 11 décembre 2024</p> <p><a href="#">Lire la suite &gt;</a></p>	<p><b>Parcours de formation du Chef de chantier</b> 13 novembre 2024</p> <p><a href="#">Lire la suite &gt;</a></p>
<p><b>Un parcours de formation court spécial pour les « Chefs de chantier » du Bâtiment</b> 13 novembre 2024</p> <p><a href="#">Lire la suite &gt;</a></p>	<p><b>Un parcours de formation court spécial « Chefs d'équipe » du Bâtiment</b> 6 novembre 2024</p> <p><a href="#">Lire la suite &gt;</a></p>	<p><b>Entrepreneurs du Bâtiment : Afortech vous propose une solution concrète pour résoudre votre pénurie d'agents de maintenance en chaufferie</b> 22 octobre 2024</p> <p><a href="#">Lire la suite &gt;</a></p>
<p><b>Afortech 2024 : un nouveau site internet et une offre de formation plus percutante</b> 16 septembre 2024</p> <p><a href="#">Lire la suite &gt;</a></p>	<p><b>Episode 2 : « l'IA, c'est maintenant »</b>, Faites faire un diagnostic rapide de vos besoins d'aujourd'hui ! 10 juillet 2024</p> <p><a href="#">Lire la suite &gt;</a></p>	<p><b>Episode 1 : Afortech passe à l'IA !</b> 21 juin 2024</p> <p><a href="#">Lire la suite &gt;</a></p>

## La promotion de stages en vidéos sous-titrées

Depuis début 2024, les messages d'AFORTECH sont portés oralement sur LinkedIn par exemple, via des avatars générés par l'IA, et un sous-titre renforce les messages parlés. Ces vidéos animées par tous les moyens décuplent la portée de nos promotions.

**Formation : « Agent de Maintenance en équipements de génie climatique »** 2 promotions en 2025

100 afortech

pour en savoir plus, contactez Inès Le Breton, tel : 03 81 72 73 87 mail : lebreton@afortech.com

0:37 1x

**Conducteurs de travaux, ou Chargés d'affaires,**  
ce parcours de formation court est fait pour vous !

Pour les Conducteurs de travaux, ce CQP mène à une certification de niveau 6

Environs 36 jours de formation en alternance.  
Prochaine session : du 10 février au 11 décembre 2025.  
Les inscriptions sont ouvertes : contactez Brigitte Pollu, au 06 11 46 19 13 !

**chargés d'affaires ou vos conducteurs de travaux**

1:14 1x

## Les newsletters

Envoyées à notre base clients tous les mois : celles qui relaient la Une du mois, et celles qui font la promotion des stages dont quelques places restent disponibles.

**3 parcours de formation courts pour l'encadrement du Bâtiment : fédéitez vos meilleurs professionnels en les légitimant dans leur rôle. Et un COP certifiant pour les Conducteurs de travaux.**

Entrepreneurs, vous voulez muscler vos Chargés d'affaires, vos Conducteurs de travaux, vos Chefs d'équipe de chantier, renforcer leurs compétences « cœur de métier » ? Conducteurs de travaux, vous voulez évoluer dans votre carrière en vous certifiant ? Encadrement du Bâtiment, vous souhaitez approfondir et faire reconnaître vos compétences ? Afortech a développé trois parcours de formation, courts et modulaires, qui commencent en tout début d'année professionnelle. Intéressés ? Regardez les vidéos ci-dessous et contactez-nous ! [Apprenez plus.](#)

**Afortech 2024 : un nouveau site internet et une offre de formation plus percutante**

Prochaines sessions les inscriptions sont encore ouvertes !

**Mois de novembre et décembre 2025 :**

- **Chaudières Fiées** : Utilisation et vérification journalière (CCMF 132) : le 25 novembre 2025
- **Préparation à la certification à la maintenance des ensembles de protection contre les chutes (COP 020202) :** le 2 décembre 2025
- **Formation Soins SST 1 - Secours en Première (SST1) :** du 10 au 09 décembre 2025
- **Préparation aux habilitations B2/B2 Mécanique - Personnel non électricien (initial ou recyclant) (COP 02 002) :** du 9 au 9 décembre 2025
- **Équipement mineur susceptible d'intervenir en présence d'amiante sous section (Réglement CAME 02 001) :** le 9 décembre 2025
- **Conditions particulières d'entretien d'un matériel de levage (LAPR 002) :** du 10 au 11 novembre 2025
- **Qualité des travaux - Équipe de chantier de chantier, qualification et performance (COP 001) :** le 11 novembre 2025
- **Charbonniers Boiseries - Sécurité, utilisation, vérification journalière et préventions (CCMF 003) :** le 12 novembre 2025
- **Professionnel Gas - Prévention à la réalisation des installations solaires domestiques (inc.) (art de l'installation) (COP 0202 001) :** du 18 au 17 décembre 2025
- **Préparation au CACES R44 - Conducteur et surveillance de FEMF - Catégorie A (GCCP 048844) :** du 19 au 18 décembre 2025

**Afortech**  
10 rue de Debarcadère, 75017 Paris  
http://www.afortech.com  
LinkedIn Afortech

Le directeur de cette Newsletter

## Le nouveau site internet avec son catalogue en ligne et une offre simplifiée

Le site internet d'AFORTECH a été simplifié et modernisé. Il est maintenant plus synthétique et plus attractif.



### Trouver toutes les informations plus facilement

Un site internet, pour une entreprise, c'est d'abord un outil qui doit être clair et concis, pour que ses clients s'y retrouvent. Il doit être lisible, mais aussi attractif. Pour un organisme de formation, avec une offre complexe et une pléiade de formations, il fallait rendre l'accès au catalogue plus rapide et plus simple. C'est pourquoi le site d'Afortech a été relooké, revisité et rendu, nous l'espérons, plus facile à utiliser. Nous l'avons en effet voulu :

### Plus moderne

L'ancien site internet d'Afortech datait un peu techniquement. Nous avons voulu le rendre plus attractif, avec davantage de photos et de mises en situation. En effet, les entreprises qui nous font confiance ont le droit de voir dès la page d'accueil où et comment vont se passer les formations de leurs collaborateurs. Les plateformes techniques de l'Eco-Campus du Bâtiment de l'Île de France sont à cet égard emblématiques des moyens que le GCCP et Afortech se sont donnés, pour que la formation continue des entreprises adhérentes se passe au top niveau pédagogique.

### Plus simple

Il fallait simplifier. Simplifier l'offre catalogue, mais aussi la présentation de la structure d'Afortech. En effet, son équipe de Chargés de Projets et de Formations est toujours à la pointe du besoin des entreprises en matière de formation. Il n'est que de voir les dernières offres sur la Transition énergétique, la Transition numérique et l'Intelligence Artificielle pour s'en rendre compte !

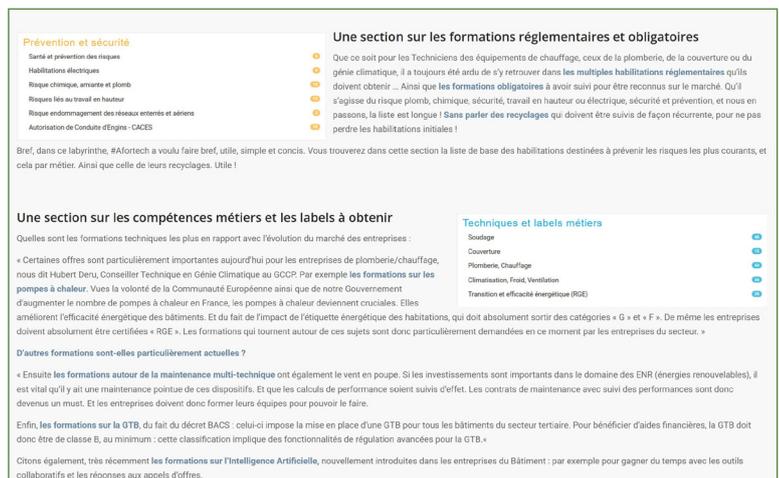
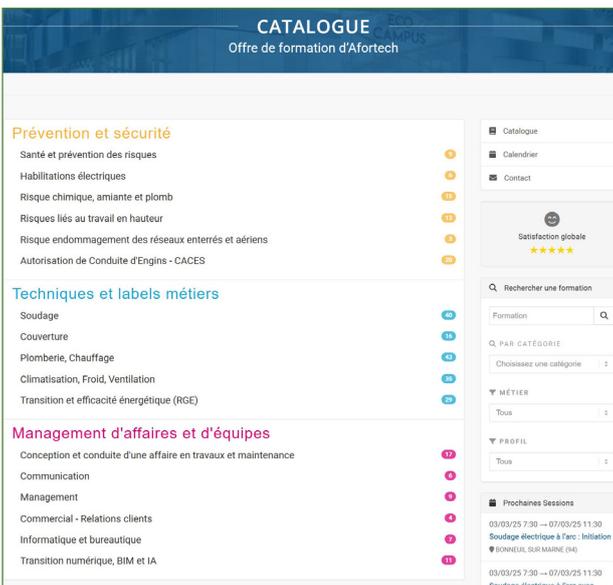
### Avec plus d'impact

L'idée qui nous a guidée a été de rendre le catalogue de formations plus rapidement consultable. Avec des raccourcis et des chemins déjà pré-programmés. Ou alors à voir dans son exhaustivité, mais avec des catégories qui parlent et qui permettent de s'y retrouver rapidement. Nous espérons vous avoir donné là une saisie simple et rapide pour trouver les formations qui vous intéressent, en fonction de vos besoins. D'ailleurs, n'hésitez pas à nous faire part de vos feedbacks ! Nous en tiendrons compte.

## Un catalogue de formation simplifié et plus percutant

Le catalogue de l'offre d'AFORTECH est maintenant public, et mis à jour en temps réel.

L'offre a été simplifiée pour qu'elle soit plus percutante.



## La présentation corporate d'AFORTECH

Une introduction très utile pour présenter notre organisme de formation à nos clients. Elle est en première page de notre site et nous l'utilisons régulièrement lors de nos rendez-vous de présentation. Elle a bénéficié d'une actualisation continue de notre offre, en fonction de son évolution.



**afortech**  
FORMATION CONTINUE

EQUIPEMENTS TECHNIQUES DU BÂTIMENT  
FLUIDES, ENERGIE, TOITURE  
Couverture  
Plomberie  
Génie climatique

**Le cycle du Manager**

- Le cycle du Chargé d'affaires
- Le cycle du Chef de chantier
- Le cycle du Conducteur de travaux
- Le cycle du Chef d'équipe

## En conclusion

- Une présence en entreprise fidèle à notre ADN ;
- Un volume d'activité conséquent ;
- Une dynamique projet soutenue ;
- Une capacité à mobiliser les financements pour nos clients ;
- Une année pleine sur le nouveau site d'activité intégré à l'Eco-campus du Bâtiment ;
- Un extranet client qui donne accès à toutes les données formation de son entreprise ;
- Une dynamique de communication active.

