

LA FORMATION CONTINUE



Giovanni MONTI
Président



Laurent SICLIER
Vice-président



Catherine SAUDECERRE
Directrice
01 40 55 14 25
csaudecerre@afortech.com



Brigitte PALLU
Directrice adjointe
01 40 55 14 28
bpallu@afortech.com



*AFORTECH,
votre allié pour vous accompagner
sur vos enjeux liés à vos marchés
et optimiser votre investissement formation !*

LES PRESTATIONS RÉALISÉES EN 2023

Des prestations de conseil toujours très présentes

327 actions de conseil ont été réalisées 120 clients en ont bénéficié, dont 13 nouveaux.

Elles se déroulent sous forme **d'entretiens de conseil**, le plus souvent en entreprise, mais aussi dans les locaux d'AFORTECH ou en visio :

Pour élaborer le plan de développement de compétences de l'année (plan de formation)

- En partant des enjeux, préoccupations et challenges à relever par le dirigeant à court et moyen termes ;

- En passant en revue les besoins propres à chaque type de personnel (recyclages nécessaires, actions de perfectionnement pour une meilleure maîtrise de ses activités, acquisition de nouvelles compétences pour élargir son périmètre de responsabilités) ;

- En ciblant les évolutions à accompagner pour développer l'attractivité de son entreprise dans un contexte en évolution constante, et maintenir sa performance ;

- En mobilisant les prestations les plus adaptées à chaque situation (accompagnement RH, formations-actions, coachings, consultings, Lean management ...).

Pour élaborer un projet de formation sur mesure,

à partir d'une analyse de la demande et du besoin, de la conception de dispositifs d'accompagnement, de formations et d'évaluation (avec l'appui d'un formateur expert ou d'une équipe de formateurs complémentaires), en lien étroit avec chaque client (interlocuteur RH et référent expert).

Pour piloter des projets avec exigence,

anticiper les étapes clés, réaliser des points de validation réguliers et s'assurer que le résultat est à la hauteur des objectifs ciblés en réalisant un bilan complet avec le client et l'équipe pédagogique.



Ces actions de conseil font d'AFORTECH un allié des dirigeants. Elles leur font gagner un temps précieux et leur permettent de déployer des actions à enjeux en toute sérénité.

Les formations (ou actions de développement de compétences) réalisées pour 451 clients



Répartition des effectifs formés par pôles de formation

56 % En 2023, le pôle PRÉVENTION-SÉCURITÉ est toujours prédominant. Il enregistre cependant une perte de 4 points. La baisse se situe principalement sur les habilitations électriques, l'amiante et le SST.

31 % Le pôle "GESTION DES AFFAIRES - DÉVELOPPEMENT DES HOMMES" a fortement augmenté (+ 6 points) grâce aux formations en distanciel sur la Loi Sapin II et à plus de demandes d'intras en communication.

6 % La part des FORMATIONS TECHNIQUES a fortement baissé (-3 points), notamment dans le domaine de la climatisation du froid et de la ventilation.

3 % La part des ÉNERGIES RENOUVELABLES a augmenté d'1 point.

2 % La part des personnes formées sur des ACTIONS QUALIFIANTES OU CERTIFIANTES est stable.

2 % La part du CONSULTING/COACHING/LEAN est en hausse d'1 point.

En synthèse, 3 pôles se dégagent :

- 56 % de prévention sécurité ;
- 34 % de Gestion des affaires et management / soft skills accompagnement des évolutions de fonction / accompagnement des entreprises ;
- 10 % en technique et ENR.



Top 10 des stages catalogue 47 % des personnels formés

| | |
|------------------------------------|----------------|
| 1. Habilitations électriques | 596 stagiaires |
| 2. Amiante | 267 stagiaires |
| 3. SST | 257 stagiaires |
| 4. Echafaudages | 213 stagiaires |
| 5. Plomb | 198 stagiaires |
| 6. Soudage | 175 stagiaires |
| 7. Corde/harnais | 160 stagiaires |
| 8. Disconnecteurs | 149 stagiaires |
| 9. AIPR | 119 stagiaires |
| 10. CACES | 94 stagiaires |



Top 10 des stages sur mesure 117 projets déployés sur 199 sessions, 1 348 formés. Top 10 = 1 009 professionnels formés

| | |
|--|-----|
| 1. Loi Sapin II | 360 |
| 2. Encadrement de chantier | 122 |
| 3. Conduire efficacement ses entretiens de progrès | 110 |
| 4. Manager une équipe | 103 |
| 5. Formation tuteur | 99 |
| 6. Consulting | 63 |
| 7. Savoir être | 46 |
| 8. Parcours prévention sécurité | 43 |
| 9. Smart Solar Shading - technique solaire | 39 |
| 10. Parcours devenir chef d'équipe | 24 |

Globalement, comme chaque année, le Top 10 catalogue est ciblé sur des formations réglementaires pour gérer les risques liés à la sécurité et obtenir des marchés.

Entre 2022 et 2023, l'effectif formé sur les habilitations électriques a baissé de 19 %, celui sur le risque amiante a diminué de 30 %, et celui des SST de 60 %, tandis que celui sur le risque plomb a été multiplié par 2. L'AIPR est entré dans le Top10.

Le nombre de projets « sur mesure » a fortement augmenté en 2023, notamment le nombre de consulting.

Le sur-mesure concerne 30 % des effectifs formés.



Top 10 des stages 2023 50 % des heures-stagiaires

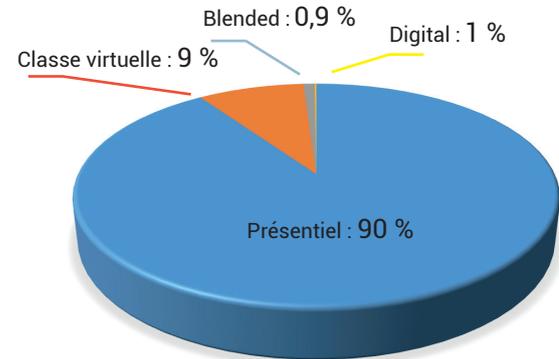
Part des heures-stagiaires

| | |
|---|------|
| 1. Habilitations électriques | 13 % |
| 2. Amiante | 6 % |
| 3. Soudage | 6 % |
| 4. Habilitation disconnecteur | 4 % |
| 5. SST & SSTR | 4 % |
| 6. Management | 4 % |
| 7. Agent de maintenance en chaufferie | 3 % |
| 8. Corde/harnais | 3 % |
| 9. CACES | 3 % |
| 10. Encadrement de chantier | 3 % |

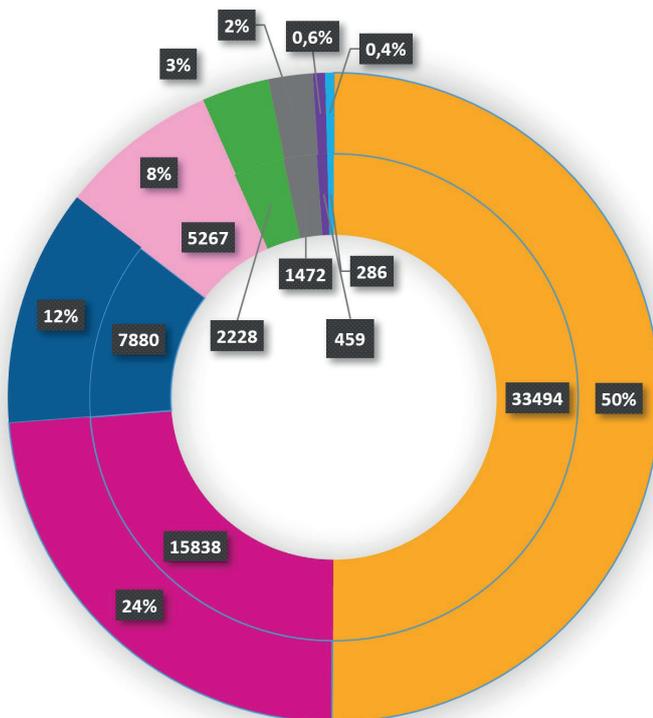
Les habilitations électriques sont toujours en tête.
Les formations SST sont en baisse de 6 points.
Hausse des formations soudage.
La formation Encadrement de chantier entre dans le Top 10.

Mode d'organisation

Le présentiel est le moyen le plus plébiscité par les entreprises et les apprenants.



Répartition des 66 924 heures-stagiaires



- Prévention Sécurité
- Gestion des affaires et développement des hommes
- Technique
- Formations Qualifiantes - Certifiantes
- Environnement Efficacité Énergétique ENR
- Consulting
- Coaching
- Lean

L'évolution de la répartition des heures-stagiaires entre 2022 et 2023 est significative :

- Baisse de la prévention/sécurité (- 2 points),
- Forte hausse de la part « Management des affaires et des équipes » et des dispositifs innovants d'accompagnement (+ 8 points),
- Stabilité de la Technique,
- Forte baisse sur les formations qualifiantes/certifiantes (- 6 points),
- Stabilité sur l'environnement/Efficacité énergétique ENR.

Les actions de formations qualifiantes et certifiantes

Une promotion d'Agents de maintenance a été réalisée de janvier à juin 2023

10 participants, salariés de 5 entreprises en ont bénéficié.

Il s'agit de **DELOSTAL & THIBAUT, LONG CHAUFFAGE, SOFRATHERM, GESTEN** et **GRIF**.

L'objectif final, atteint par 7 d'entre eux, était d'obtenir le bloc de compétences du Titre Technicien de maintenance CVC ciblé « *Assurer la maintenance et optimiser les réglages des équipements thermiques et des réseaux de distribution de chauffage et d'eau chaude sanitaire* ».



CQP Technicien de chantier, Assistant Technicien de chantier et CQP Chef de Chantier

La promotion 2022/2023 a été finalisée en mars dernier : 7 salariés ont suivi la formation Assistant Chargés d'affaires, et 2 salariés, la formation Chef de chantier.

8 entreprises étaient concernées : **UTB, FULGONI, AGB, SALLANDRE, ETS LOISEAU, MR FIRST RENOVATION, OPEN** et **SOLVAC**.

6 diplômes ont été délivrés.

L'exigence du jury professionnel paritaire permet de maintenir la valeur de ces diplômes de façon pérenne.

Une nouvelle promotion 2024 a démarré en mars. Cette formation qualifiante et certifiante accompagne les évolutions de missions en interne.

Une nouvelle formation CQP Conducteur de travaux en Menuiserie de Bâtiment et d'Agencement

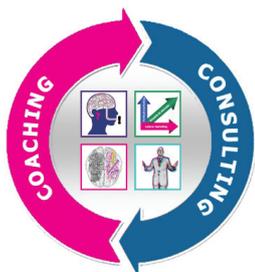
Reprise à la demande de la Chambre des Professionnels du Bois, cette formation qualifiante et certifiante (niveau 6 / Bac +3) offre la possibilité aux meilleurs profils issus du BP Menuiserie d'écoles sélectionnées par la Profession, de poursuivre leurs études en alternance sous contrat de professionnalisation.

9 jeunes ont démarré cette formation le 4 septembre 2023 dans l'objectif d'obtenir leur certification en juin 2024.

Ils se déclarent très satisfaits de leur formation :

« *Les apprentissages sont diversifiés avec une équipe pédagogique connaissant le terrain* ».





Les actions de Consulting, de Coaching et de Lean, toujours très appréciées !

La large palette de sujets adressés, la souplesse des interventions et accompagnements sont particulièrement adaptés au fonctionnement des TPE, PME, ETI de moins de 300 salariés. Le budget financé de 5 000 € HT/an/entreprise par Constructys est une aide à la décision précieuse pour les entrepreneurs.



Consulting :
votre
deuxième
ligne de
front

63 consultings ont été engagés, certains sont encore en cours, mais la plupart sont entièrement réalisés.
En voici le détail :

| THÈME | NBRE | INTITULÉ |
|--|------|---|
| Juridique | 21 | - Relation sous-traitance - Recouvrement des créances - Délégation de pouvoir - Audit et optimisation de la gestion des risques et de leur transfert sur le marché de l'assurance |
| Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) | 18 | - Accompagnement à la définition et à la mise en œuvre d'une démarche RSE complète - Définition, construction et communication d'un plan d'action RSE - Amélioration et renforcement du plan d'action de la politique RSE - RSE et bilan carbone |
| Optimisation fonctionnement Service | 11 | - Mémoire technique - Bibliothèque de prix et mise à jour des ouvrages - Outils de gestion, de pilotage, d'aide à la décision |
| Prévention Sécurité | 7 | - Mettre en place et optimiser son système de prévention des risques professionnels |
| Ressources Humaines (RH) | 3 | - Conduire des entretiens professionnels et améliorer le management des collaborateurs pour une meilleure communication au sein de l'entreprise - 2 prestations de conseil en ressources humaines (PCRH) |
| CSE | 3 | Mise en place du Comité Social et Économique |



Coaching :
votre joker
personnalisé

14 coachings ont été engagés et pour la plupart totalement réalisés.
En voici le détail :

| NBRE | INTITULÉ |
|------|--|
| 5 | Prendre la pleine mesure de son rôle de Responsable Technique pour une montée en compétences et renforcer son management au sein de l'équipe |
| 3 | Développement/renforcement des capacités managériales / Passer d'expert à manager expert |
| 2 | Consolider sa posture de Chargé d'affaires expert |
| 1 | Optimiser sa communication et définir son positionnement tant vis-à-vis de l'équipe que des clients |
| 1 | Relation client : gagner en confiance et en aisance lors d'appels téléphoniques |
| 1 | Gagner en professionnalisme et progresser dans sa fonction |
| 1 | Construire un projet professionnel pour participer activement au développement de l'entreprise |



**6 entreprises ont engagé un accompagnement
Lean Management.
5 actions sont en cours depuis 2022.**

La démarche Lean Management est une démarche de changement portée par la Direction, qui mobilise une équipe projet tout en impliquant les équipes de terrain. Celle-ci est adaptée à chaque typologie d'entreprise et à ses contraintes.

Management

Performance Positionnement Innovation
Croissance Relais Plan Rupture Leadership Agilité Motivation
Pilotage Organisation Concurrence

Une première phase a consisté à mener un diagnostic pour établir une photo de la situation actuelle, en particulier au travers d'interviews de managers ainsi qu'au travers d'une immersion sur le terrain.

Le bilan réalisé à l'issue de ce diagnostic a permis d'établir les conditions de succès de la démarche et de conduire les actions sous forme de workshops afin de constituer des premières victoires rapides.

Les bénéfices des actions engagées ont été de :

- Renforcer le lien entre les managers et le terrain, ou entre les équipes en interface clients et les techniciens ;
- Simplifier les process métiers en les allégeant des gaspillages pour dégager du temps aux équipes et améliorer la sérénité au quotidien ;
- Permettre aux équipes de s'approprier les méthodes et l'état d'esprit de l'Amélioration Continue, qu'ils pourront utiliser sur d'autres sujets à leur main.

Pour citer quelques réalisations, voici les gains obtenus :

- Fluidifier le Processus achat ;
- Simplifier les process métiers ;
- Lutter contre les pertes de temps et les actions répétitives sans valeur ajoutée dans les services administratifs ;
- Améliorer la communication et l'organisation d'entités ;
- Engager une démarche d'amélioration continue qui fédère les équipes.



Conseil

« Lean Construction :
quelle organisation pour éviter
surcoûts, délais et gaspillages ? »

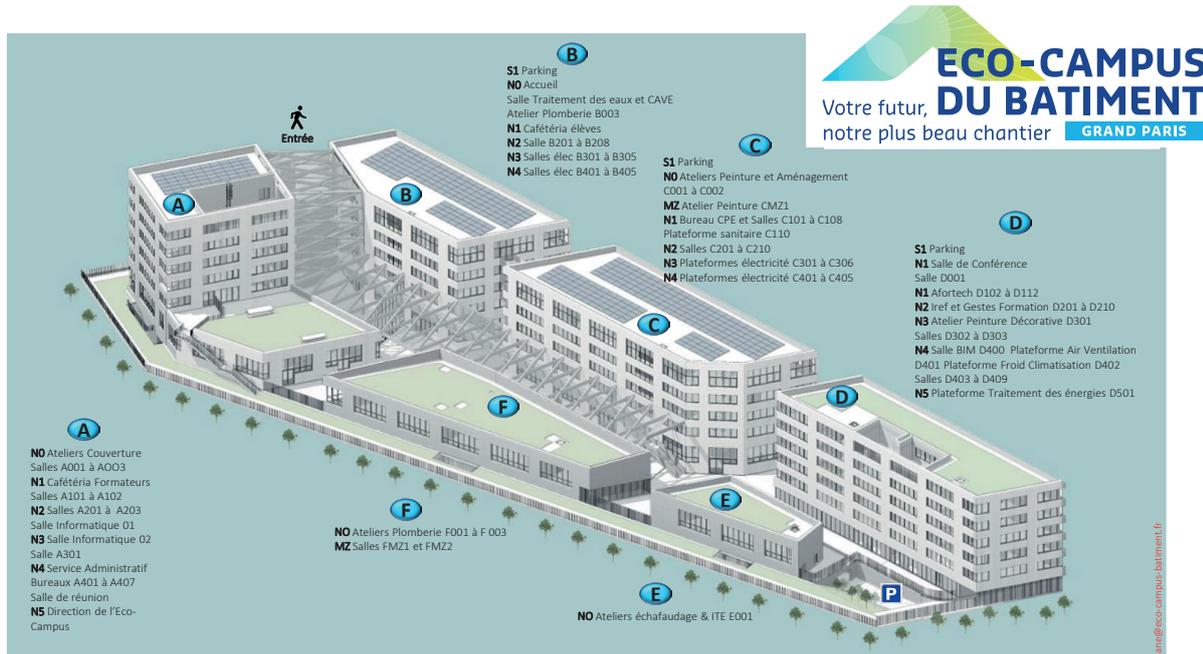
DES MOYENS TECHNOLOGIQUES ET HUMAINS RENFORCÉS AU SERVICE DES CLIENTS :

L'ouverture du site d'AFORTECH à l'Éco-Campus du Bâtiment Grand-Paris

300 m² ont été affectés à AFORTECH au 1^{er} étage du bâtiment D de l'Éco-Campus pour devenir partie prenante de ce projet d'avenir : créer un grand centre de formation transverse aux métiers du bâtiment pour former tout au long de la vie.

Plusieurs défis sont à relever pour les acteurs de ce projet :

- Répondre aux enjeux de la transition énergétique, écologique et numérique des entreprises du bâtiment au sein du Grand Paris ;
- Renforcer l'attractivité des métiers du Bâtiment ;
- Recruter, former en alternance les entrants dans la Profession (jeunes ou adultes en reconversion) pour répondre aux besoins de main d'œuvre des entreprises.

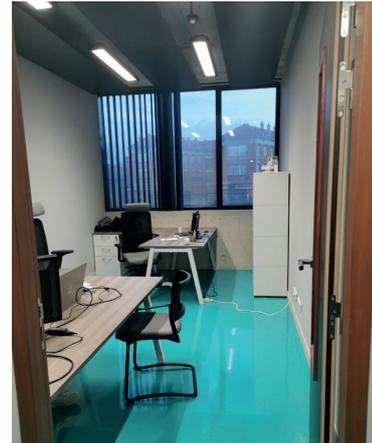


Le phasage de l'ouverture du site AFORTECH a été le suivant :

Courant mai-juin-juillet : des travaux d'installation ont été réalisés pour mettre en fonctionnement les 6 salles de formation, des équipements (tables, chaises, bureaux et grands écrans interactifs) ont été installés dans les salles et bureaux. Des solutions de restauration ont été identifiées pour la réalisation des formations dès septembre.



LA FORMATION CONTINUE



Inauguration du site

Le 5 juillet 2023 a eu lieu une réunion fondatrice entre formateurs, clients et partenaires d'AFORTECH pour préparer la rentrée de septembre.

Elle a eu pour but de mailler tous les acteurs de la formation dans le secteur du Bâtiment : ceux de l'apprentissage, avec les formateurs de la formation continue et avec les entreprises partenaires.

Cette journée a été l'occasion de partager ce formidable projet de l'Éco-Campus du Bâtiment, démarré depuis une dizaine d'années et qui a ouvert ses portes à la rentrée.

- Préparation du transfert des formations qui se déroulaient auparavant sur le site du 10 rue du débarcadère 75017 (Porte Maillot) vers le site de Vitry : information aux clients/aux prestataires/formateurs partenaires d'AFORTECH
- Accompagnement étroit des formateurs et des groupes en formation pour que tous s'y sentent bien.
- Mise en avant des ateliers et plateformes dédiées aux métiers de la couverture, de la plomberie et du CVC, pour inciter à prendre des apprentis au CFA Maximilien Perret.

Découverte Échanges Réflexion

A l'écoute des enjeux et des besoins de nos clients, **construisons une vision commune** en lien avec les **mutations actuelles** : économiques, stratégiques, énergétiques, métiers, emplois et compétences..., pour que **l'offre de services d'AFORTECH** reste pertinente !

Inauguration d'AFORTECH au sein de l'Éco-Campus du Bâtiment Grand Paris

Visite des ateliers du Pôle Métiers Maximilien Perret avec ses formateurs

Ateliers rencontres entreprises / formateurs

Réflexion sur les changements à venir, comment coopérer efficacement...



De septembre à décembre 2023 :

72 sessions de formation ont été réalisées, 553 professionnels en ont bénéficié comme suit :

- 45 sessions, 305 salariés en formation continue
- 27 sessions, 248 apprentis de Maximilien Perret sur les obligations réglementaires (SST, habilitations électriques, AIPR).

Une équipe renouvelée sur deux sites, Paris et Vitry-sur-Seine

L'année 2023 a été marquée par un fort accompagnement des nouveaux collaborateurs lors de leur intégration pour conserver le meilleur service aux adhérents du GCCP et à nos autres clients.

La qualité de nos process, de la formation interne, l'entraide et l'engagement de chacun a permis d'assurer un volume d'activité dense tout en sécurisant les prestations.

La particularité de l'année 2023 a été d'ouvrir un nouveau site, de gérer deux sites en parallèle, celui de Paris qui accueille des coachings et accompagnements très particuliers, toujours actif et celui de Vitry, qui accueille depuis septembre 2023 l'essentiel des formations hors plateforme.

Cette transition pour nos clients, formateurs et centres partenaires, a été pilotée par la direction d'AFORTECH.

Une attention et une présence renforcée a été mise en place pour entourer les salariés en formation et les équipes de formateurs, afin que chacun prenne ses marques.

Direction / Pilotage



Catherine **SAUDECKERRE**
Directrice
01 40 55 14 25
csaudeckerre@afortech.com



Brigitte **PALLU**
Directrice adjointe
01 40 55 14 28
bpallu@afortech.com



Céline **ROBIN MASSÉ**
Responsable méthodes
et organisation
01 40 55 14 34
crobinmasse@afortech.com

Organisation des formations / projets



Isabelle **MARRET**
Chargée de formation
et de projets
01 40 55 14 26
imarret@afortech.com



Laetitia **COURBARON**
Chargée de formation
01 40 55 14 22
lcourbaron@afortech.com



Vanessa **MANIJEAN**
Chargée de formation
01 40 55 14 20
vmanijean@afortech.com



Ophélie **ZENG**
Chargée de formation
01 40 55 14 22
ozeng@afortech.com



Inès **LE BRETON**
Chargée de formation
01 40 55 14 23
ilebreton@afortech.com



Marwane **BENADJILA**
Assistant formation
01 40 55 14 14
mabenadjila@afortech.com



Dendreo

La digitalisation de la gestion des formations : une valeur ajoutée

AFORTECH a beaucoup investi pour être à la pointe du numérique, notamment sous Dendreo : ses clients, ses formateurs, ses apprenants, et bien sûr son équipe interne de Chargés de formation, ont maintenant des moyens de suivi des sessions complètement intégrés et accessibles en ligne.

Résultat : 100 % de facilité pour tous ! Qu'on en juge ...

Une gestion des formations largement dématérialisée

POUR SES CLIENTS

- ✓ Un **extranet entreprise** avec des indicateurs d'activité
- ✓ Un tableau de bord de suivi des formations avec statistiques
- ✓ La liste des formations passées et à venir
- ✓ La liste de leurs participants inscrits, et des actions de formation
- ✓ Une signature électronique des documents
- ✓ Un suivi de leurs factures

POUR SES APPRENANTS

- ✓ Un **extranet participant** pour l'accès et le suivi de ses formations (agenda, contenu,...)
- ✓ Des Questionnaires de satisfaction
- ✓ Un émargement électronique des feuilles de présence
- ✓ Une signature électronique des documents à sa disposition
- ✓ Un espace de stockage pour le partage des documents
- ✓ Un suivi Qualité

POUR SES FORMATEURS

- ✓ Un **extranet formateur** avec le suivi de ses formations passées et à venir
- ✓ La liste des participants
- ✓ Les émargements électroniques
- ✓ Le partage de documents avec les apprenants
- ✓ La gestion des notes de frais
- ✓ Les évaluations pré et post-formation
- ✓ La gestion de la satisfaction

POUR SON ÉQUIPE INTERNE

- ✓ Un **logiciel intégré moderne, flexible et sécurisé**
- ✓ Une gestion documentaire
- ✓ Une gestion financière de bout en bout
- ✓ La gestion administrative complète
- ✓ Une gestion commerciale des projets
- ✓ Un suivi de la Qualité conforme aux normes
- ✓ Des tableaux de bord et des statistiques sous toutes leurs formes



La base de données disponible détient un historique de quatre années pleines : 2020, 2021, 2022 et 2023.

Chaque client peut extraire ses données sur Excel.

Les clients sont enchantés à chaque fois qu'ils découvrent cet extranet à leur disposition.

L'INGÉNIERIE RÉALISÉE POUR LA PROFESSION

CQP Conducteur de travaux, certification de la Fédération Française du Bâtiment



La FFB porte désormais les CQP « *Encadrement de chantiers et de travaux* » toutes spécialités pour assurer leur pérennité. C'est dans ce cadre qu'AFORTECH, membre du réseau Batys Compétences, a réalisé un travail de référencement pour l'organisation et la certification de la formation modulaire « *Conducteur de travaux* ».

AFORTECH est dorénavant référencé sur cette action. Ce CQP est reconnu par France Compétences et intégré au Registre National des Certifications Professionnelles (RNCP). Cette certification est composée de 4 blocs de compétences :

- Bloc 1 : **Organiser le chantier à partir du dossier client**
- Bloc 2 : **Piloter l'exécution des travaux jusqu'à la réception**
- Bloc 3 : **Assurer le suivi économique du chantier**
- Bloc 4 : **Gérer les relations avec les équipes et autres acteurs du chantier**

Il est accessible au financement du Compte Personnel de Formation.



AFORTECH a dû adapter les programmes de formation correspondants. **Cette certification de niveau 6 (Bac+3) est positionnée sur la convention collective du Bâtiment de ETAM (position E).**

Le parcours certifiant de formation, lissé sur 7 mois, a été concentré sur 33,5 jours afin de limiter les absences des salariés en formation.



Conception de parcours d'évolution des salariés du Chef d'équipe au Chargé d'affaires / conducteur de travaux

AFORTECH a développé des parcours modulaires pour les Chefs d'équipe, les Chefs de chantier, les Chargés d'affaires et les Conducteurs de travaux. Ils se composent de blocs de formations à suivre dans la foulée, bloc par bloc ou module par module. Tout cela se fait en fonction de la disponibilité de chacun, et de l'investissement voulu :

- **Chef d'équipe** : parcours de 7 jours (prévention-sécurité, organisation de chantier, management-communication) ;
- **Chef de Chantier** : parcours de 10 jours (acteurs/environnement de chantier, prévention-sécurité, organisation de chantier, management-communication) ;
- **Chargé d'Affaires** : parcours de 28 jours (4 blocs de compétences du CQP listés en page gauche) ;
- **Conducteur de Travaux** : parcours de 28 jours (4 blocs de compétences du CQP listés en page gauche) ou 33,5 jours (avec accompagnement, préparation et passage d'examen du CQP).

L'objectif premier est de proposer à chacun une montée en compétences personnalisée, avec une offre de formation ciblée sur les compétences clés. Ces modules sont délivrés par une équipe de formateurs confirmés et issus du sérail.



Les parcours d'Afortech pour l'encadrement d'affaires et de chantiers

Du Chef d'équipe au Chargé d'affaires, en passant par le Chef de chantier et le Conducteur de travaux : des parcours modulaires pour monter en compétences

AFORTECH a développé des parcours modulaires pour les Chefs d'équipe, les Chefs de chantier, les Conducteurs de travaux et les Chargés d'affaires. Ils se composent de blocs de formations à suivre dans la foulée, bloc par bloc ou module par module. Tout cela en fonction de la disponibilité de chacun, et de l'investissement voulu. Le but ? Une montée en compétences personnalisée, avec une offre de formation ciblée sur les compétences clés. Et avec une équipe de formateurs issus du terrain, eux-mêmes ex-professionnels, ayant une expertise reconnue par le milieu.

Quoi ?

DEVENIR CHEF D'ÉQUIPE, ou obtenir les clés de ce 1^{er} niveau d'encadrement sur chantier

-> 7 jours

DEVENIR CHEF DE CHANTIER, ou obtenir les clés de ce 2^{ème} niveau d'encadrement sur chantier

-> 10 jours

DEVENIR CHARGE D'AFFAIRES ou CONDUCTEUR DE TRAVAUX (certification en option pour les Conducteurs de travaux)

-> 28 jours

Comment ?

INSCRIPTIONS :

Si vous êtes intéressé(e), n'hésitez pas à contacter Isabelle MARRET - 01 40 55 14 26 - imarret@afortech.com - www.afortech.com



Construction d'une offre dédiée de formation technique au sein du pôle métiers Maximilien Perret

Forts d'une volonté de travailler ensemble, et de trouver les complémentarités utiles à la Profession, la Direction et les équipes « projets » d'AFORTECH et du Pôle Maximilien Perret ont œuvré pour construire une offre de formation commune.

Celle-ci mobilisera à l'avenir les référents techniques couverture et CVC, certains formateurs, les ateliers et plateformes de l'ÉCO-CAMPUS.

Les premiers travaux ont permis d'identifier l'offre technique réalisable sur site, les moyens nécessaires, le budget correspondant et le timing de réalisation.

En 2023, les premières actions de formation ont été réalisées et ont eu beaucoup de succès, la qualité des formateurs a été plébiscitée, les ateliers/plateformes les ont impressionnés. En voici quelques exemples :

- **Initiation et perfectionnement technique (Zinc/ardoise)** : en atelier couverture, formation personnalisée d'un technicien au sein d'un groupe d'apprentis, (2 séquences de 3 jours) ;
- **Installation et mise en service d'un ballon d'eau chaude pour un jeune dirigeant** (2 jours) ;
- **Dialoguer efficacement avec les professionnels du sanitaire** : formation d'un groupe d'assistants de dépannage plomberie, en inter-entreprises, sur la plateforme sanitaire (1 jour) ;
- Formation « **Initiation gouttière en zinc, façonnage** » (3 jours) pour une entreprise d'étanchéité, pour un public mixte ouvriers, encadrants de chantiers et techniciens d'études.

En parallèle, AFORTECH a conçu et réalise un parcours de formation de formateurs de Maximilien Perret pour une montée en compétences sur la pédagogie de l'alternance, et l'utilisation d'outils pédagogiques interactifs digitaux.

Ingénierie de formation au service de projets éligibles aux financements FNE

Dès juin, les critères de financements du Fonds National de l'Emploi (FNE) ont été annoncés : **seules des actions ciblées à 100 % sur la transition écologique ou numérique seront éligibles pour les entreprises du Bâtiment, quelle que soit leur taille.**

De septembre à novembre, AFORTECH a œuvré pour rendre éligibles certaines actions et parcours de formation existants tout en en créant de nouveaux.

La synergie entre entreprises/Constructys IDF et AFORTECH a permis d'engager ces financements avant le 15 décembre pour 2023/2024.



LES ACTIONS DE COMMUNICATION

Les actualités d'AFORTECH

sont publiées sur le site www.afortech.com et relayées sur les réseaux sociaux, mais aussi via une newsletter mensuelle adressée à ses clients et/ou adhérents du GCCP. En voici quelques exemples :



Comment le Coaching ou le Consulting leur a fait franchir un cap critique : paroles d'Entrepreneurs ou de RH



#Afortech vous détaille toutes les habilitations techniques par métier pour prévenir les risques du Bâtiment !

Techniciens du Bâtiment : le guide précieux des habilitations réglementaires à obtenir, par métier, pour prévenir les risques



Du Chef d'équipe au Chargé d'affaires : des parcours modulaires pour monter en compétences



Parcours certifiant pour Chargé d'Affaires ou Conducteur de Travaux : #Afortech a rebâti un CQP plus compact et plus percutant !

AFORTECH a rebâti un parcours de formation plus compact et plus percutant pour les Chargés d'Affaires et les Conducteurs de Travaux



AFORTECH 2022 / 2023 : une adaptation toujours plus forte aux enjeux des entreprises du Bâtiment



Éco-Campus du Grand Paris : AFORTECH prend une nouvelle dimension à partir de septembre 2023

Les statistiques de fréquentation de notre site Internet et sur les réseaux sociaux



Une progression significative des vues d'AFORTECH sur LinkedIn, due à une politique de posts hebdomadaires plus attractive : entre 3 000 et 5 000 vues par mois.

Une mention particulière à la campagne de publicité autour des parcours de formation en octobre/novembre dernier, qui a intéressé la profession.

Une progression du nombre d'abonnés LinkedIn de 20 % sur l'année.

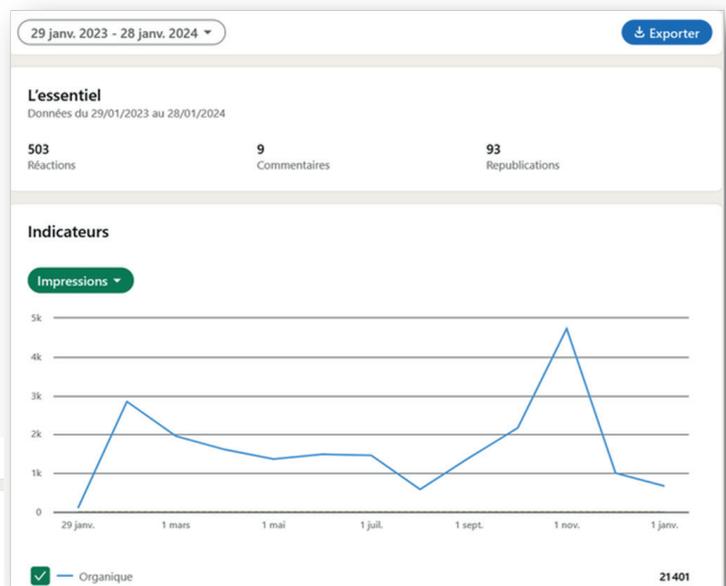
29 janv. 2023 - 28 janv. 2024

Exporter

L'essentiel sur les abonnés

548
Nombre total d'abonnés

112
Nouveaux abonnés au cours des 365 derniers jours



Des vidéos sur les parcours métiers courts et modulaires

Afortech
548 abonnés
1 mois

#Afortech a développé des parcours modulaires et courts pour l'encadrement d'affaires et de chantier. Le parcours pour Conducteurs de travaux peut même mener à une certification. Renseignez-vous ! ...voir plus

Du Chef d'équipe au Chargé d'affaires, en passant par le Chef de chantier et le Conducteur de travaux : des parcours modulaires pour monter en compétences

AFORTTECH a développé des parcours modulaires pour les Chefs d'équipe, les Chefs de chantier, les Conducteurs de travaux et les Chargés d'affaires. Ils se composent de blocs de formation à suivre dans le temps, selon des modules par module. Tout cela en fonction de la disponibilité de chacun, et de l'investissement voulu. Le tout "Ligne" mène au Compétence personnelle, avec une offre de formation adaptée aux compétences clés. Et avec une équipe de formateurs issus du terrain, aux métiers et professionnels, ayant une expertise reconnue par le métier.

Quoi ?

| | | |
|---|--|--|
| DEVENIR CHEF D'ÉQUIPE , ou obtenir les clés de ce 1 ^{er} niveau d'encadrement sur chantier. → 7 jours | DEVENIR CHEF DE CHANTIER , ou obtenir les clés de ce 2 ^{ème} niveau d'encadrement sur chantier. → 10 jours | DEVENIR CHARGÉ D'AFFAIRES ou CONDUCTEUR DE TRAVAIL (certification en option Inpd). Conducteurs de travaux) → 28 jours |
|---|--|--|

Comment ?

INSCRIPTIONS :
Si vous êtes intéressé(e), n'hésitez pas à contacter Aurélie MAUREL - 01 40 55 14 26 maurel@afortech.com - www.afortech.com

Quand ?

| | | |
|---|--|---|
| Dates du parcours : le 26 mars, le 22 avril, les 13, 14, 15 mai et les 13 et 14 juin 2024 | Dates du parcours : les 20 et 26 mars, le 22 avril, les 13, 14, 15, 16 et 17 mai et les 13 et 14 juin 2024 | Dates du parcours : du 18 mars au 3 décembre 2024 |
|---|--|---|

Afortech
FORMATION CONTINUE

Des interviews-témoignages sur les formations AFORTECH à l'Eco-Campus, pour recueillir des feedbacks sur le vif

Afortech
548 abonnés
3 mois

Témoignage du Tuteur d'un Apprenti, au sujet de la formation organisée par #Afortech "Formation d'un Tuteur ou d'un Maître d'Apprentissage" qu'il vient de suivre en octobre 2023 à l'EcoCampus du Batiment.
En savoir plus : <https://lnkd.in/eXPK8ME7>

1.00

Afortech
FORMATION CONTINUE

Témoignage ...

...du Tuteur d'un Apprenti venant de suivre le stage

«Formation d'un Tuteur ou d'un Maître d'Apprentissage»

organisé par #Afortech à l'EcoCampus du Bâtiment!



! En conclusion

Une présence en entreprise fidèle à notre ADN

Un volume d'activité conséquent

Une dynamique projet soutenue

Un nouveau site d'activité intégré à l'Éco-Campus du Bâtiment

Un extranet client qui donne accès à toutes les données formation de son entreprise

Une dynamique de communication plus active sur les réseaux sociaux

Afortech
548 abonnés
3 mois

Témoignage du Tuteur d'un Apprenti, au sujet de la formation organisée par #Afortech "Formation d'un Tuteur ou d'un Maître d'Apprentissage" qu'il vient de suivre en octobre 2023 à l'EcoCampus du Batiment. ...voir plus

1.00

Afortech
FORMATION CONTINUE

Bonjour NDlaye,

Vous venez de terminer le stage de 2 jours «Formation d'un Tuteur ou d'un Maître d'Apprentissage»...



1:00