Programme

MAN-08 - Formation : Manager avec impact : Former, motiver et communiquer avec aisance sur chantier

Durée : 14 heures - 2 jours **Tarif HT :** 820,00 €

Enjeux
Entre la sécurité, le respect des délais, la gestion des imprévus et la coordination des équipes, la réussite d'un chantier repose sur des équipes compétentes, autonomes et engagées.
Le rôle du manager ne se limite donc pas à organiser et contrôler, il doit aussi être le premier, motiver et gérer les interactions, parfois des tensions, voir des conflits avec les différents acteurs internes et externes.

Objectifs
- Développer son rôle de manager et de formateur,
- Former, évaluer et sécuriser ses apprentis, ses équipes pour favoriser la montée en compétence et en autonomie,
- Manager : Savoir faire - faire et contrôler pour accompagner vers la réussite,
- Se faire reconnaître et accepter dans ses fonctions quelles que soit les générations,
- Gérer les tensions et les conflits avec méthode, pour maintenir un climat serein et productif.

Public visé
Chef de chantier, chef d'équipe, contremaître, tuteur.

Prérequis
Avoir une expérience de management.

Matériel nécessaire
Fournitures de bureau.

Description
Former, évaluer et sécuriser ses équipes pour favoriser la montée en compétence et en autonomie
- Transmettre les savoirs et savoir-faire en adaptant sa pédagogie aux réalités du chantier,
- S'assurer de la bonne compréhension des formés,
- Féliciter et encourager pour confirmer et ancrer les compétences.

Développer une communication adaptée aux interlocuteurs et aux objectifs de production

- Connaître son style de communication et celui des autres pour favoriser une communication fluide,
- Organiser et présenter ses messages avec aisance et charisme,
- Développer une communication fluide avec l'ensemble des interlocuteurs,
- Traiter les objections sans fermer la communication,

Adopter un management inspirant

- Développer un management motivant avec les 4 styles de management d'Hersey et Blanchard,
- Affirmer votre position : Développez votre assertivité et votre capacité à prendre des décisions, pour un leadership respecté et efficace,
- Savoir faire des critiques constructives,
- Les étapes pour une délégation réussie.

Résoudre les problèmes et gérer les conflits

- Identifier les causes des tensions et des conflits
- Mettre en œuvre des solutions durables pour maintenir un climat de travail positif

Modalités pédagogiques

- Regard positif : pédagogie du succès et non de l'échec,
- Nombreuses applications pratiques à partir du métier et des expériences des stagiaires,
- Mises en situation filmées, pour celles et ceux qui le souhaitent, pour observer et corriger,
- Mise en commun des expériences,
- Conseils personnalisés.

Modalités d'évaluation et de suivi

Un quizz en fin de stage ainsi que des cas pratiques tout au long de la formation.

Profil de l'intervenant

Formateur du BTP dans les domaines de la communication, du management, de la gestion de conflit et du développement commercial

Prochaines sessions

->> Date : 27/04/27 - 28/04/27 - Lieu : PARIS 75017

Votre Contact

Laetitia COURBARON – Tel : +33181727190 – Mail : *lcourbaron@afortech.com*