Programme

COACH-04 - Coaching : Changer de posture pour franchir un cap de croissance

Durée : 19 heures et 30 minutes - 1 jour **Tarif HT :** 4 875,00 €

Enjeux

- Accompagner la mise à l'échelle et la forte croissance d'une entreprise du bâtiment et des services techniques face aux défis du passage de relais et de l'augmentation des ressources.
- Aider un dirigeant ou manager (ex: Directeur Général de structure) à ajuster sa posture pour ne plus être « presque sur tous les fronts », mais se positionner en cohérence avec la stratégie de développement.
- Repositionner la ligne managériale (Directeurs de travaux, exploitation) dans leur cœur de mission afin d'absorber la croissance de manière efficiente.

Objectifs

À l'issue de la période d'accompagnement, le bénéficiaire disposera de :

- Une vision clarifiée de son rôle pour porter la stratégie de croissance de l'entreprise tout en responsabilisant sa ligne N-1.
- Une prise de conscience des freins et habitudes l'ayant conduit à compenser certains manqué-gérés ou « trous dans la raquette » opérationnels.
- Une approche managériale revisitée et enrichie, éclairée par des outils de profilage comportemental et de communication (ex: modèle HBDI).

Description

L'accompagnement s'articule autour d'axes de travail pragmatiques et personnalisés :

- Prise de hauteur stratégique : Analyse des impacts de la croissance sur le fonctionnement de l'entreprise et la façon d'animer les équipes de direction.
- Gestion du temps et de l'énergie : Utilisation de modèles de référence (Artisan - Manager Leader) pour identifier les obstacles internes/externes et arbitrer entre les dimensions commerciale, opérationnelle, humaine et financière.
- Délégation et responsabilisation : Outils pour faire face aux confrontations nécessaires, poser les règles, et faire monter en autonomie les directeurs de travaux ou d'exploitation.
- Pratiques managériales clés : Maîtrise des feedbacks, recadrages, adaptation de la communication et développement de la culture du retour d'expérience.

Informations complémentaires

- Lieu : Idéalement dans les locaux de l'organisme de formation ou alternativement au sein de l'entreprise selon les contraintes opérationnelles des chantiers.
- Modalités de suivi : Entretien tripartite initial de cadrage, sessions régulières de coaching individuel, et entretien bilan formalisé à l'issue du parcours.
- Déontologie : Respect strict de la confidentialité, du secret professionnel, de l'intégrité et de l'éthique de l'accompagnement en milieu professionnel.
- Financement : possibilité de prise en charge partielle via Constructys, pour les entreprises de moins de 300 salariés.

Votre Contact

Laetitia COURBARON – Tel : +33181727190 – Mail : *lcourbaron@afortech.com*