Programme

COACH-02 - Coaching : Réussir sa transition d'artisan expert à véritable leader d'entreprise

Durée : 5 minutes - 1 jour **Tarif HT :** 0,00 €

Enjeux

Les dirigeants, gérants et artisans du BTP sont confrontés quotidiennement à une pression opérationnelle intense : urgences de chantier, gestion des imprévus, tensions RH et surcharge mentale. La principale difficulté réside dans le passage de l'expert technique « homme-orchestre » au rôle de véritable pilote stratégique d'entreprise.
Ce programme de coaching individuel permet d'opérer un déclic identitaire profond, d'apprendre à lâcher prise sur le terrain, de structurer une délégation efficace vers les relais de chantier (conducteurs de travaux, chefs d'équipe) et de retrouver de la sérénité tout en consolidant la rentabilité de l'entreprise.

Objectifs

- Opérer un déclic identitaire : Passer de la posture d'expert technique opérationnel à celle de dirigeantstratège.
- Lever ses blocages & freins inconscients : Identifier le perfectionnisme, la peur du travail mal fait et la difficulté à dire non.
- Mettre en place une délégation efficace : Responsabiliser les équipes terrain et instaurer des règles de suivi claires sans micro-management.
- Développer un leadership affirmé : Allier bienveillance et fermeté face aux collaborateurs, clients et sous-traitants.
- Ancrer une routine de pilotage pérenne : Mettre en place son propre tableau de bord et réserver des plages de recul stratégique régulières.

Public visé

Dirigeants de TPE/PME du Bâtiment, artisans en croissance, repreneurs ou associés se sentant submergés par l'opérationnel.

Prérequis

Être en position de responsabilité décisionnelle et s'engager dans une démarche sincère de transformation de sa posture.

Description

Le programme s'articule autour de 4 étapes majeures, réparties sur 4 à 6 mois selon le rythme du dirigeant :

- **Étape 1 :** Grand état des lieux du quotidien — Analyse fine de l'agenda réel vs agenda souhaité, cartographie des facteurs de stress (« pompiers de service ») et clarification des attentes personnelles et professionnelles du dirigeant.
- **Étape 2 :** Déconstruction des freins & refonte de la délégation — Travail sur les croyances limitantes (« Si je ne le fais pas moi-même, c'est mal fait »), clarification de la frontière des responsabilités et mise en place d'un cadre de délégation responsabilisant pour les conducteurs de travaux et chefs d'équipe.
- **Étape 3 :** Affirmation du leadership & posture relationnelle — Travail sur l'autorité naturelle, la gestion à froid des litiges ou tensions sur chantier, et l'apprentissage du « non » stratégique pour préserver le temps de direction et les marges.
- **Étape 4 :** Routine de pilotage & vision long terme — Conception d'un tableau de bord de pilotage personnalisé (3 à 5 indicateurs clés), instauration de rituels de direction et bilan des transformations managériales ancrées.

Modalités d'évaluation et de suivi

Cadre & Évaluation : Confidentialité absolue garantie. Évaluation sur la base d'indicateurs personnalisés (heures libérées par semaine, niveau de charge mentale, autonomie des équipes).

Informations complémentaires

Durée : séances individuelles de 1h30 à 2h toutes les 2 à 3 semaines (en présentiel ou visio), sur 4 à 6 mois complétées par des points téléphoniques flash « urgence / régulation » entre les séances pour traiter des cas réels du terrain.
Tarif HT : Sur devis (éligible aux financements OPCO / Constructys, selon la taille de l'entreprise)

Votre Contact

Laetitia COURBARON – Tel : +33181727190 – Mail : *lcourbaron@afortech.com*