

Témoignage de Mr ERIC LOGHEDER, Directeur Développement des Ressources Humaines pour le Groupe GCC

Mr Éric Logheder est DRH du « Groupe GCC – Entreprendre ensemble autrement ». Avec plus d'un siècle d'expérience, GCC figure parmi les leaders français des activités en Construction et en Énergie.

Pour Mr Logheder, les métiers d'encadrement de chantier offrent de riches opportunités d'évolution pour un professionnel plein de potentiel. Il répond ici à quelques-unes de nos questions :

A quoi imputez-vous la pénurie de conducteurs de travaux et de chefs d'équipe, que connaît actuellement le Bâtiment ?

Cette pénurie de main d'œuvre d'encadrement est en fait structurelle dans le BTP. Ces métiers (par ex. ingénieur en génie civil) attirent moins que d'autres du fait de la pénibilité et de leur plus faible attractivité auprès des jeunes, ce qui fait que trop peu de candidats sont formés d'une façon générale, et en particulier par exemple pour les métiers de Bureau d'Études, Cadres, etc.

Cette pénurie s'est faite moins sentir pendant la crise du Bâtiment que nous avons connue ces dernières années, mais maintenant que l'activité repart fortement, que les grands travaux reprennent, elle devient tout à fait critique.

Par exemple en Ile de France, avec le projet du Grand Paris, la reprise de la construction de logements, et les Jeux Olympiques de 2024, beaucoup de grands travaux sont de fait avancés de plusieurs années. Sur Bordeaux, le manque est aussi endémique.

Quel intérêt ont les entreprises de faire former en interne leurs meilleurs professionnels ?

Les entreprises ont fondamentalement besoin de gens capables de s'adapter à l'évolution des marchés et des techniques. Avant le métier de Conducteur de Travaux était surtout technique. Aujourd'hui, un Conducteur de Travaux doit avoir aussi des compétences de gestion contractuelle, juridiques, gestion de projet, et ... numériques (avec le BIM). La formation continue est ainsi une bonne manière pour les entreprises d'étendre progressivement les compétences demandées de ceux qui ont déjà une expérience de terrain et d'encadrement.

Ces formations qualifiantes nous permettent également d'aller chercher des profils autres (ingénieur automobile, aéronautique, génie mécanique, ...) et de les former à la Construction à des postes d'encadrement pour permettre leur reconversion.

Quels sont les cursus de formation que vous leur conseillez d'emprunter ?

Le Groupe GCC vient de faire un partenariat avec le CFPCT et Afortech, pour générer 10 profils d'encadrement sur 2018 par une formation d'alternance d'environ 150 heures et qualifiante.

Ces formations longues permettent de leur apprendre le métier de chefs d'équipe ou de conducteurs de travaux, depuis la prise en compte du devis du Bureau d'Études, à la préparation du chantier, la gestion des sous-traitants, le respect des contrats, la réception, etc. Bref, tout le monde y gagne.